

La promozione della salute sul lavoro

Norme, finanziamenti e campagne al servizio della sicurezza

La prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali va perseguita attraverso una strategia di promozione, da parte di soggetti pubblici e privati e nei riguardi delle aziende come dei lavoratori, dell'importanza della salute e sicurezza e della rilevanza, civile e sociale prima ancora che giuridica, delle regole che disciplinano la materia. Strategia che si compone di una parte normativa - in buona parte legata al definitivo e prossimo completamento dell'attuazione del Testo unico sulla salute e la sicurezza sul lavoro - e di una parte, non meno importante, fatta di iniziative promozionali, anche di tipo finanziario, del miglioramento dei livelli

di tutela negli ambienti di lavoro.

Nell'ambito del quadro normativo sulla salute e la sicurezza, sulla Gazzetta Ufficiale n. 8 dell'11 gennaio 2012 sono stati pubblicati gli accordi, approvati a dicembre dalla Conferenza Stato-Regioni, che disciplinano i contenuti della formazione del datore di lavoro che intenda svolgere direttamente i compiti del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) e di quella dei lavoratori, dei dirigenti e dei preposti, di cui, rispettivamente, agli articoli 34 e 37 del Decreto Legislativo 9 aprile 2008, n. 81, e successive modifiche e integrazioni.

Vengono fornite alle aziende indicazioni

Continua a pagina 8



Senza titolo, Fotografo : Paolo Zitti
Concorso fotografico europeo della campagna Ambienti di lavoro sani e sicuri promossa dall'Agenzia europea per la sicurezza e la salute sul lavoro.
Fonte: www.ispesl.it

SOMMARIO

pagina

- 2 Incentivi alle imprese
- 5 Assicurazione infortuni domestici
- 8 La promozione della salute sul lavoro (segue dalla prima)

Incentivi alle imprese

FINANZIAMENTI ALLE IMPRESE PER LA SICUREZZA DEI LAVORATORI

CON GLI INCENTIVI INAIL COSTRUISCI IL FUTURO DELLA TUA IMPRESA.

INAIL
A LAVORO CON TE

L'Inail mette a disposizione **205 milioni** di euro per aiutare le imprese a realizzare ambienti di lavoro sempre più sicuri. Su www.inail.it trovi il **nuovo bando** e hai tempo **fino al 7 marzo** per inserire online il tuo progetto: se ha le caratteristiche previste puoi partecipare alla **fase successiva** di invio telematico della domanda. I **finanziamenti**, a fondo perduto, vengono assegnati secondo l'**ordine cronologico** di invio e **fino ad esaurimento**. Il contributo, per il **50%** dell'investimento per un massimo di **100 mila euro**, viene erogato dopo la **verifica tecnica** dei progetti presentati e la relativa realizzazione.

Per saperne di più vai su www.inail.it



ASSICURAZIONE E PROTEZIONE

RIABILITAZIONE E REINSERIMENTO

PREVENZIONE E SICUREZZA

*Incentivi alle imprese
per la sicurezza sul lavoro
Fonte: Inail*

Inail stanZIA 205 milioni. Domande online fino al 7 marzo 2012

Incentivare le imprese a realizzare interventi finalizzati al miglioramento dei livelli di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro. E' questo l'obiettivo del bando Inail, pubblicato sulla Gazzetta ufficiale n. 300 del 27 dicembre 2011, che stanZIA 205 milioni di euro ripartiti in budget regionali in funzione del

numero di lavoratori e del rapporto di gravità degli infortuni rilevato sul territorio. Dalle ore 12 del 28 dicembre 2011 alle ore 18 del 7 marzo 2012 le domande potranno essere compilate e salvate mediante procedura informatica attiva sul portale INAIL, sezione Punto cliente. Le domande saranno

Continua a pagina 3

Incentivi alle imprese

Segue da pagina 2

successivamente inviate, tramite il codice identificativo assegnato, con inoltro telematico da effettuare nei giorni che verranno indicati dopo il 14 marzo 2012. Possono essere presentati progetti di investimento e per l'adozione di modelli organizzativi e di responsabilità sociale. Il finanziamento consiste in un contributo in conto capitale pari al 50% dei costi sostenuti per la realizzazione del progetto presentato. E' compreso tra un minimo di 5.000 euro e un massimo di 100.000 euro (il limite minimo di spesa non e' previsto per le imprese fino a 50 lavoratori) e viene erogato alle imprese, anche individuali, iscritte alla Camera di Commercio Industria, Artigianato e Agricoltura. Lo stanziamento rappresenta la seconda tranche di un ammontare complessivo di circa 850 milioni messi a disposizione dall'Inail nel corso del triennio 2011-2013.

**FORNERO: LA CRISI NON FARÀ
PASSARE LA SICUREZZA
IN SECONDO PIANO**

Il Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali sottolinea come "con il Bando pubblicato oggi in Gazzetta Ufficiale, l'INAIL torni a finanziare progetti d'investimento volti al miglioramento delle condizioni di salute e sicurezza dei lavoratori e alla sperimentazione di soluzioni innovative e di strumenti di natura organizzativa ispirati alla responsabilità sociale delle imprese". Un Bando che si inserisce in un progetto strutturato, ma l'entità delle risorse destinate al finanziamento, che ammontano a complessivi 205 milioni di euro, danno la misura dell'attenzione che il Governo e il ministro Fornero in particolare hanno verso il tema della sicurezza sul lavoro. "E' di grande importanza - ha sottolineato Fornero - che pur in una fase di profonda crisi quale quella attuale si riesca a trovare risorse per un capitolo, quello della sicurezza, che non deve per nessuna ragione passare in secondo piano". "Nessuna crisi - ha concluso il Ministro - deve diventare un alibi per ridurre la tutela e la salvaguardia della sicurezza sul lavoro". L'importo complessivo è ripartito in budget regionali in funzione

**“ NESSUNA
CRISI DEVE
DIVENTARE
UN ALIBI
PER RIDURRE
LA TUTELA
E LA SALVAGUARDIA
DELLA
SICUREZZA
SUL
LAVORO ”**

del numero di addetti e del rapporto di gravità degli infortuni sul territorio. Le domande possono essere presentate entro il 7 marzo 2012. Il finanziamento è costituito da un contributo in conto capitale pari al 50% dei costi ammissibili sostenuti e documentati per la realizzazione del progetto. In ogni caso, il progetto da finanziare deve essere tale da comportare un contributo compreso tra un minimo di Euro 5.000 ed un massimo di Euro 100.000. Destinatario del finanziamento sono le imprese, anche individuali, ubicate in ciascun territorio regionale e iscritte alla CCIAA. La procedura di attuazione è del tipo "valutativa a sportello", che consente di coniugare semplificazione e trasparenza.

**IL VADEMECUM DEL BANDO
PER I FINANZIAMENTI**

Obiettivo. Incentivare le imprese a realizzare interventi finalizzati al miglioramento dei livelli di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro. Possono essere presentati progetti di investimento e per l'adozione di modelli organizzativi e di responsabilità sociale.

Continua a pagina 4

Incentivi alle imprese

Segue da pagina 3

Ammontare del contributo. L'incentivo è costituito da un contributo in conto capitale nella misura del 50% dei costi del progetto. Il contributo massimo è pari a 100.000 euro, il contributo minimo erogabile è pari a 5000 euro. Per le imprese fino a 50 dipendenti che presentano progetti per l'adozione di modelli organizzativi e di responsabilità sociale non è fissato il limite minimo di spesa. Per i progetti che comportano contributi superiori a € 30.000 è possibile richiedere un'anticipazione del 50%.

Destinatari. Sono le imprese, anche individuali, iscritte alla Camera di Commercio Industria, Artigianato ed Agricoltura.

Risorse. Per l'anno 2011 l'INAIL ha stanziato 205 milioni di euro ripartiti in budget regionali.

Modalità e tempi.

- ▶ **Compilazione della domanda.** Nel periodo dal 28 dicembre 2011 al 7 marzo 2012 sul sito www.inail.it - Punto Cliente, le imprese, previa registrazione sul sito, avranno a disposizione una procedura informatica che consentirà l'inserimento della domanda, con la possibilità di effettuare tutte le simulazioni e modifiche necessarie, allo scopo di verificare che i parametri associati alle caratteristiche dell'impresa e del progetto siano tali da determinare il raggiungimento del punteggio minimo di ammissibilità, pari a 105 (punteggio soglia). I parametri da considerare per il raggiungimento del punteggio soglia attengono principalmente a: dimensione aziendale, rischiosità dell'attività di impresa, numero di destinatari, finalità, tipologia ed efficacia dell'intervento, con la ulteriore previsione di un bonus nel caso di collaborazione con le Parti sociali nella realizzazione dell'intervento.
- ▶ **Salvataggio della domanda on-line.** Al termine dell'inserimento della domanda nella procedura informatica, le imprese, la cui domanda salvata abbia raggiunto il punteggio soglia, riceveranno un codice che identificherà in maniera univoca la domanda.
- ▶ **Invio della domanda on-line.** Le domande inserite, alle quali è stato attribuito il codice identificativo, ormai salvate e non

*Sicurezza durante un lavoro difficile.
Fotografo: Line Granade
Concorso fotografico europeo della campagna Ambienti di lavoro sani e sicuri promossa dall'Agenzia europea per la sicurezza e la salute sul lavoro.
Fonte: www.ispesl.it*



più modificabili, potranno essere inoltrate on-line; la data e l'ora di apertura e di chiusura dello sportello informatico per l'inoltro delle domande saranno pubblicate sul sito www.inail.it a partire dal 14 marzo 2012. L'elenco in ordine cronologico di tutte le domande inoltrate sarà pubblicato sul sito INAIL, con evidenza di quelle collocatesi in posizione utile per l'ammissibilità del contributo, ovvero fino alla capienza della dotazione finanziaria complessiva.

Entro i 30 giorni successivi all'invio telematico l'impresa deve trasmettere alla Sede INAIL competente tutta la documentazione prevista, utilizzando la Posta Elettronica Certificata.

In caso di ammissione all'incentivo, l'impresa ha un termine massimo di 12 mesi per realizzare e rendicontare il progetto. Entro 90 giorni dal ricevimento della rendicontazione, in caso di esito positivo delle verifiche, viene predisposto quanto necessario all'erogazione del contributo.

Documentazione e informazioni. Tutte le informazioni potranno essere trovate negli Avvisi pubblici e relativi allegati, nonché nel Manuale per l'utilizzo della procedura on-line.

Assicurazione infortuni domestici

La nuova campagna Inail per la tutela delle casalinghe contro i rischi quotidiani

L'immagine di un bicchiere in frantumi accompagnata dal messaggio "Pensa a te, non sei indistruttibile". Questi gli elementi principali della nuova campagna informativa dell'Inail sull'assicurazione contro gli infortuni in ambito domestico, che si è svolta a gennaio attraverso diversi mezzi di comunicazione: stampa periodica, Internet, radio e telepromozioni. "I rischi in casa rendono fragili le tue certezze?". Nel corso degli anni la campagna ha sempre posto l'accento sul riconoscimento del valore sociale del lavoro domestico e sul contesto ambientale di riferimento che, anche se ritenuto più sicuro perché familiare, presenta comunque dei rischi rispetto ai quali è importante tutelarsi. La campagna 2012, ideata e realizzata da Pomilio Blumm e Dlv Bbdo, ribadisce il concetto partendo da una domanda - "I rischi in casa rendono fragili le tue certezze?" - e prosegue sottolineando che l'assicurazione contro gli infortuni domestici gravemente invalidanti e

Continua a pagina 6

**I RISCHI IN CASA
RENDONO FRAGILI
LE TUE CERTEZZE?
ASSICURATI CON INAIL.**

INAIL
A LAVORO CON TE

ASSICURAZIONE OBBLIGATORIA CONTRO GLI INFORTUNI DOMESTICI

Se sei casalinga o casalingo, tra i 18 e i 45 anni, e ti occupi a tempo pieno, gratuitamente e in via esclusiva della casa, assicurarsi contro gli infortuni (evento gravemente invalidante e mortale) è obbligatorio. L'assicurazione costa solo € 12,91 l'anno e puoi pagarla entro il 31 gennaio alla Posta o direttamente online. E per chi ha un reddito basso paga lo Stato: basta una semplice autocertificazione.

Pensa a te, non sei indistruttibile.

Per saperne di più chiama il numero gratuito 800.164 o vai su www.inail.it

ASSICURAZIONE E PROTEZIONE RIABILITAZIONE E REINserIMENTO PREVENZIONE E SICUREZZA

Assicurazione contro
gli infortuni domestici - 2012
Fonte: Inail

Assicurazione infortuni domestici

Segue da pagina 5

mortali è obbligatoria per le casalinghe e i casalinghi di età compresa tra i 18 e i 65 anni che si occupano a tempo pieno, gratuitamente e in via esclusiva della propria abitazione.

Si può pagare alla posta o direttamente online. Il premio annuale, pari a 12,91 euro, è deducibile ai fini fiscali e può essere versato presso gli uffici postali oppure direttamente online, utilizzando i servizi messi a disposizione sul portale INAIL. Il premio, però, è a carico dello Stato se l'assicurato nell'anno precedente ha avuto un reddito non superiore ai 4.648,11 euro e se appartiene a un nucleo familiare il cui reddito complessivo non ha superato i 9.296,22 euro. Per informazioni e chiarimenti è possibile chiamare il numero verde gratuito 803.164.

“**OLTRE 5 MILIONI
LE CASALINGHE
SOGGETTE
ALL'OBBLIGO
ASSICURATIVO**”

I NUMERI DELL' ASSICURAZIONE CASALINGHE

QUANTE SONO

Secondo l'Istat (rilevazione della forza lavoro, media 2010), 8.140.000 persone risultano classificate come casalinghe. Secondo le stime INAIL, elaborate sui dati Istat con riferimento ai requisiti oggettivi (attività di lavoro domestico in via esclusiva) e soggettivi (età tra 18 e 65 anni), le persone soggette all'obbligo assicurativo sono 5.170.000.

GLI INFORTUNI LAVORANDO IN CASA

Invalidità. Prevalgono ampiamente gli infortuni che danno luogo a percentuali d'invalidità inferiori al 40%, rispetto a quelli che determinano invalidità più severe, comprese tra il 41 ed il 70%. Gli infortuni che determinano invalidità superiori al 70% rappresentano poi un'esigua minoranza.

Età. Ben oltre la metà degli infortuni occorrono a casalinghe di età avanzata (tra i 56 ed i 65 anni), mentre si infortunano poco le under 40.

Cause e circostanze di infortunio domestico. Scivolamenti, inciampamenti e cadute (scalette, sedie, sgabelli) sono i casi nettamente prevalenti, mentre seguono, a grandissima distanza, ustioni, tagli e altri incidenti.

Lesioni. Sono molto frequenti le fratture (che interessano prevalentemente gli arti superiori ed inferiori), mentre incidono meno i traumi, le ustioni e le ferite.

INFORTUNI: RICHIESTE E RENDITE COSTITUITE

(periodo marzo 2001 - 30 giugno 2011)

Richieste di erogazione rendita: 14.990

Rendite costituite: 802

La rendita spetta se l'invalidità permanente è pari o superiore al 27% per gli infortuni occorsi dal 1° gennaio 2007 o al 33% per quelli occorsi fino al 31 dicembre 2006.

La rendita è per tutta la vita e oscilla da 166,79 euro al mese (invalidità del 27%) a 1.158,33 euro al mese (invalidità al 100%).

CASI MORTALI: RICHIESTE E RENDITE COSTITUITE

(17.5. 2006 - 31.12. 2010)

Richieste di erogazione rendita: 70

Rendite costituite: 30

A decorrere dal 17 maggio 2006, nella tutela assicurativa è compreso anche il rischio morte che prevede una rendita ai superstiti.

IL FONDO (LEGGE 493/1999)

1.732.270 totale iscritti al 31 dicembre 2011

(di cui 19.284 maschi)

Continua a pagina 7

Assicurazione infortuni domestici

DISTRIBUZIONE TERRITORIALE DELLE ISCRIZIONI dal 01/01/2011 al 31/12/2011

Regioni	Iscritti versanti	Iscritti con autocertificazione	Totale Iscritti
ABRUZZO	39.290	2.5 %	42.163
BASILICATA	17.613	1.1 %	21.402
CALABRIA	33.023	2.1 %	47.703
CAMPANIA	111.172	7.2 %	132.465
EMILIA ROMAGNA	85.977	5.5 %	88.110
FRIULI VENEZIA GIULIA	39.127	2.5 %	40.019
LAZIO	155.160	10.0 %	166.022
LIGURIA	44.825	2.9 %	47.076
LOMBARDIA	276.466	17.9 %	280.334
MARCHE	36.841	2.4 %	38.098
MOLISE	10.689	0.7 %	12.003
PIEMONTE	103.104	6.7 %	106.358
PUGLIA	125.847	8.1 %	158.320
SARDEGNA	62.888	4.1 %	74.122
SICILIA	106.654	6.9 %	170.108
TOSCANA	88.652	5.7 %	91.628
TRENTINO	24.025	1.5 %	24.361
UMBRIA	23.964	1.5 %	24.822
VALLE D'AOSTA	2.685	0.2 %	2.773
VENETO	162.109	10.5 %	164.383
Totale	1.550.111		1.732.270

di cui:

1.550.111 tramite pagamento personale;

182.159 tramite autocertificazione con oneri a carico dello Stato.

Fonte: INAIL

QUANTO, QUANDO E COME SI PAGA OGNI ANNO

Il premio assicurativo annuo è di 12,91 euro (stesso importo del 2001), non frazionabile mensilmente.

Si paga entro il 31 gennaio.

Si possono utilizzare diverse modalità di pagamento:

bollettino postale (e la ricevuta di pagamento costituisce polizza assicurativa);

on-line, con carta di credito Visa o Mastercard;

carta prepagata Postepay;

tramite Bancoposta.

Segue da pagina 4

E' possibile richiedere online il bollettino registrandosi al portale INAIL, sia per coloro che debbano effettuare la prima iscrizione sia per coloro che non abbiano ricevuto per posta il bollettino o lo abbiano smarrito.

QUANTO PAGA LO STATO PER CHI HA DIRITTO ALL'ESENZIONE

L'esenzione spetta a chi ha un reddito personale fino a 4.648,11 euro e fa parte di un nucleo familiare il cui reddito complessivo non superi i 9.296,22 euro.

Per chi ha chiesto l'esenzione presentando l'apposita autocertificazione lo Stato paga sempre 12,91 euro l'anno.

Ulteriori informazioni sul sito www.inail.it (voce casalinghe)

La promozione della salute sul lavoro

Segue da pagina 1

ni specifiche sulle corrette modalità di adempimento degli obblighi formativi, permettendo – nel rispetto dei principi generali che governano la formazione del datore di lavoro/RSPP, del dirigente, del preposto e dei lavoratori nel Testo unico – di dare concretezza e certezza all'attuale quadro normativo superando una volta per tutte la disciplina della normativa anteriore al D.Lgs. n. 81/2008. Un intervento molto importante, volto a incidere – in funzione anche promozionale – su un'attività, la formazione, determinante e cruciale in materia di salute e sicurezza, in quanto incide sia sulla conoscenza degli obblighi e delle procedure di lavoro, sia sull'atteggiamento con il quale affrontare il lavoro, in termini organizzazione e comportamenti adeguati rispetto ai rischi lavorativi.

Gli accordi, disponibili nella sezione "sicurezza nel lavoro" del sito HYPERLINK "<http://www.lavoro.gov.it>" www.lavoro.gov.it, si connotano soprattutto per l'ampiezza e puntualità delle indicazioni fornite, dirette a permettere a tutte le aziende di avere precisa contezza delle procedure della formazione per i soggetti del sistema di prevenzione. Tra queste, la possibilità – limitata tuttavia alle parti della formazione non legate al rischio specifico di impresa – di svolgere l'attività formativa con modalità e-learning, l'individuazione del monte ore della formazione e dei contenuti della medesima, che vengono "modulati" non in base ad un criterio formale e burocratico, ma tenendo conto innanzitutto del rischio di impresa.

Per quanto riguarda le iniziative promozionali per la salute e la sicurezza, l'INAIL ha recentemente sbloccato lo stanziamento della seconda tranche, per un valore di 205 milioni di euro, delle risorse dirette a incentivare le imprese a

“ LA FORMAZIONE
È DETERMINANTE
NELLA SALUTE
E SICUREZZA
PERCHÉ
INCIDE
SULLA CONOSCENZA
DEGLI OBBLIGHI
E DELLE PROCEDURE
DI LAVORO ”

realizzare interventi per il miglioramento dei livelli di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro. Le imprese (anche individuali) possono presentare progetti di investimento e per l'adozione di modelli organizzativi e di responsabilità sociale e il finanziamento consiste in un contributo in conto capitale pari al 50% dei costi sostenuti per la realizzazione.

Inoltre, la necessità di tutelare la salute e sicurezza anche attraverso iniziative che non riguardino i "lavoratori" così come definiti dal D.Lgs. n. 81/2008 sta alla base della particolare e sempre crescente attenzione a livello nazionale per il lavoro svolto in ambito domestico. La campagna INAIL in corso ribadisce il concetto che è importante tutelarsi dai possibili rischi di infortunio in ambiente domestico e ricorda come l'assicurazione contro gli infortuni domestici gravemente invalidanti o mortali sia obbligatoria.

COLOPHON

Il Sole 24 Ore Radiocor Agenzia d'informazione - Registr. Tribunale di Milano n. 853 del 18.12.87

Direttore responsabile: Fabio Tamburini

In redazione: Marcello Marinaro

Proprietario ed editore: Il Sole 24 Ore spa

Sede legale e redazione: via Monte Rosa, 91, 20149 Milano - tel. 02.3022.4602-3, fax 02.3022481

Stampa: Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali;

Per il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali hanno collaborato la Direzione Generale per le politiche dei servizi per il lavoro e la Direzione Generale della tutela delle condizioni di lavoro Per l'Inail ha collaborato la Direzione Centrale Prevenzione e la Direzione Centrale Comunicazione

Progetto grafico: Davide Mazzucchi (Studio Mudita, Milano)